

VILMOS PARK Városüzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság

Javadalmazási szabályzata

a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (3) bekezdése alapján a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint az Mt. 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről

I. A Szabályzat célja

A jelen szabályzat kiadásának célja, hogy a 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (3) bekezdésében foglaltak szerint meghatározza a Csorna Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában lévő VILMOS PARK Városüzemeltető Korlátolt Felelősségű Társaság (székhelye: 9300 Csorna, Laky Döme utca 1., cégjegyzékszám: Cg.08-09-010944; a továbbiakban: Társaság) vezető tisztségviselőjére, felügyelőbizottsági tagjaira, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208.§-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazásának, a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveit, valamint azok rendszerét.

II. A Szabályzat hatálya

1. A jelen szabályzat személyi hatálya kiterjed
 - 1.1. a vezető tisztségviselőre,
 - 1.2. a Társaság munkavállalóira,
 - 1.3. az Mt. 208.§ hatálya alá eső munkavállalókra,
 - 1.4. a Társaság felügyelőbizottságának tagjaira és elnökére.
2. A jelen szabályzat tárgyi hatálya kiterjed
 - 2.1. a javadalmazási elvek szabályozására,
 - 2.2. a munkaviszony, illetve megbízási jogviszony megszüntetése esetén járó juttatásokra,
 - 2.3. a jutalom, prémium fizetési feltételekre,
 - 2.4. a egyéb juttatások, költségtérítések szabályozására.

III. A vezető tisztségviselő (ügyvezető) és a munkavállalók javadalmazása

1. A Társaság vezető tisztségviselője a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:112. § (2) bekezdése szerinti jogállású, a Társaság létesítő okiratában ügyvezetőként rögzített személy, aki a Mt. 208.§ (1) bekezdése szerint munkaviszonyban álló – a Társaság vezetőjének minősülő – vezető állású munkavállaló. A vezető tisztségviselő javadalmazásának mértékét, részére jutalmat, prémiumot, annak feltételeit és mértékét kizárólag Csorna Város Önkormányzata Képviselő-testülete állapíthat meg.
2. A Társaságnál munkaviszonyban állókkal szemben a munkáltatói jogokat a Társaság vezető tisztségviselője (ügyvezető) gyakorolja. A Társasággal munkaviszonyban állók havibéres elszámolás szerint részesülnek munkabérben. Az ügyvezető évente maximum öt alkalommal jutalomban részesítheti a munkavállalókat, a jutalom mértékét az ügyvezető határozza meg. A Társaság egyes munkavállalói az ügyvezető döntése alapján céges mobiltelefon használatára jogosultak, melyet kizárólag munkaköri feladataik ellátásával összefüggésben használhatnak.
3. Munkavállaló munkaviszonyának megszüntetése esetén járó juttatásokra az Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni.

IV.

A felügyelőbizottság és tagjainak díjazása

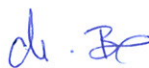
1. A felügyelőbizottság elnöke és tagjai díjazásban nem részesülnek, igazolt, a megbízással felmerült költségeik megtérítésére jogosultak.
2. A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére jutás nem biztosítható.

V.

Vegyes rendelkezések

Jelen Javadalmazási Szabályzat az azt jóváhagyó 3/2020. sz. Alapítói Határozat aláírásának napján lép hatályba. A jelen szabályzatot az elfogadástól számított 30 napon belül a cégiratok között letétbe kell helyezni.

Kelt Csornán, 2020. október hó 27. napján



Csorna Város Önkormányzata
Alapító

képv.: Dr. Bónáné Dr. Németh Katalin
Polgármester

